

# ETICKÝ KODEX SKUPINY OHL

Ledna 2015



Jasná deklarace hodnot, zásad a norem chování pro vykonávání profesionálních aktivit

\*\* Originální dokument byl schválen Správní radou společnosti Obrascón Huarte Lain ve španělské verzi. Pokud by došlo k jakémukoliv sporu, který by mohl vzniknout mezi tímto překladem a originální verzí ve španělském jazyce, bude mít vždy přednost verze ve španělském jazyce.



---

## POSELSTVÍ PREZIDENTA

---



Posláním Skupiny OHL bylo vždy založeno na absolutním závazku k etice, čestnosti a respektování lidských práv při vykonávání našich profesionálních aktivit, a proto se cítíme velice hrdi na to, že pracujeme ve Skupině a že tvoříme součást významného aktiva této Skupiny, kterým je její lidský kapitál.

Proces internacionalizace a diverzifikace, který byl zahájen před více než deseti lety, znamená, že musíme rozvíjet naše aktivity v různých prostředích a kulturách. Tento Etický kodex, který dnes obnovujeme, není zamýšlen jako vyčerpávající, ani se nesnaží zahrnout všechny možné činnosti při vykonávání našich aktivit, ale představuje jasné a přesné označení hodnot, zásad a norem chování v našem každodenním vývoji. My všichni, kteří jsme součástí Skupiny OHL, od Správní rady, přes vedoucí pracovníky, po zaměstnance, bez výjimky, jsme zavázáni a povinni nejen k jeho co nejstriktnějšímu dodržování, ale také k tomu, že tento Etický kodex musí řídit vztahy s našimi partnery, dodavateli, subdodavateli nebo s jakýmikoliv jinými spolupracovníky.

Jsem přesvědčen, že všichni zaměstnanci se mnou sdílejí zásadní hodnoty našeho Etického kodexu, a že tak bude každý z nás přispívat k tomu, abychom byli i nadále společností s udržitelným úspěchem, která si zaslouží důvěru našich zájmových skupin.

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of several vertical strokes followed by a long, sweeping horizontal line that tapers to a point on the right.

Juan-Miguel Villar Mir  
Předseda Správní rady

# OBSAH

1. Cíl	3
2. Rozsah působnosti	4
3. Firemní hodnoty	4
4. Pravidla chování	5
4.1. Základní zásady chování	5
Dodržování zákonů	5
Čestnost a etika	6
Dodržování lidských práv	6
4.2. Všeobecná pravidla chování	6
Podpora dobré pověsti Skupiny	6
Loajalita vůči Skupině a střety zájmů	6
4.3. Mezilidské vztahy ve Skupině	7
Pracovní prostředí	7
Rovné příležitosti a nediskriminace	7
Rozmanitost	8
Profesní rozvoj a vzdělávání	8
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	8
Vymýcení dětské a nucené práce	9
Právo na sdružování	9
Ochrana osobních údajů a důvěrných informací	9
Používání a ochrana majetku a zdrojů Skupiny a třetích stran	10
4.4. Tržní vztahy	11
Kvalita a inovace	11
Transparentnost a přesnost informací	11
Řízení operací směřujících k zamezení nezákonných plateb	12
Důvěrnost	13
Dodržování volné soutěže a chování na trhu	13
Dodavatelsko–odběratelské vztahy	14
Prevence praní špinavých peněz a financování terorizmu	14
4.5. Vztah s veřejností	15
Ochrana životního prostředí a uspořádání území	15
Korupce, úplatkářství a zneužití pravomoci	16
Závazek vůči společnosti a mecenášství	17
5. Sledování a kontrola	18
Výbor pro audit, dodržování a sociální odpovědnost firem	18
Komunikační etický kanál	19
Disciplinární sankce	20
6. Platnost	20

## 1. Cíl

Etický kodex Skupiny OHL je jednoznačným vyjádřením jejích hodnot, zásad a norem chování, kterými by se mělo řídit chování všech osob ve Skupině při výkonu jejich profesionálních aktivit.

Proces diverzifikace a internacionalizace, který byl zahájen v roce 2002, vedl k nové dimenzi Skupiny, kde je rozmanitost lidí a prostředí zásadní hodnotou a jedním ze současných znaků její identity, a v této globální oblasti přijímají všichni členové Skupiny OHL trvalý závazek k dodržování platné legislativy země, ve které působí, a zároveň k dodržování dobrých mravů a nepsaných zákonů.

Tento kodex zaručuje kolektivní plnění závazků Skupiny, efektivní dodržování pracovních a lidských práv a integraci pracovního kolektivu v celé jeho komplexnosti a rozmanitosti do podnikové kultury.

Tento kodex, jehož snahou je sdílet firemní hodnoty, které jsou součástí firemní kultury Skupiny, se všemi zájmovými skupinami, má za cíl následující:

- Rozvíjet modely a pravidla profesního, etického a odpovědného chování, kterými by se měli řídit všichni, kteří tvoří Skupinu OHL, při vykonávání svých činností.
- Předcházet delikventnímu a jakémukoli jinému nezákonnému počínání ze strany osob zavázaných k tomuto Kodexu při vykonávání jejich profesionálních aktivit.
- Vytvářet mechanismy pro sledování a kontrolu nezbytnou k zajištění jeho dodržování.



## 2. Rozsah působnosti

Rozsah působnosti tohoto Kodexu se vztahuje na všechny subjekty, které jsou součástí Skupiny OHL, a na všechny osoby, které jsou součástí těchto subjektů:

- Členové Řídicích orgánů.
- Vedoucí pracovníci.
- Všichni zaměstnanci.

Při navazování obchodních vztahů s jinými společnostmi či odborníky se bude jako jedno z kritérií výběru zohledňovat fakt, zda přijali zásady chování a řízení podobné těm, které jsou uvedeny v tomto Kodexu.

Ve společnostech, ve kterých má OHL podíl a ve kterých jmenovala nějakého člena jejich Řídicího orgánu, navrhnou tyto členové přijetí hodnot blízkých těm, které jsou vyjádřeny v tomto Kodexu.

Stejným způsobem budou postupovat zástupci společností Skupiny OHL ve společnostech Joint Ventures, v dočasných podnikatelských sdruženích a v podobných sdruženích, ve kterých mají uvedené společnosti podíl.



## 3. Firemní hodnoty

Tento Etický kodex je jedním ze základních prvků v řízení Společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility) v OHL a je cestou k rozvoji jejich níže uvedených firemních hodnot:

- Profesní etika, bezúhonnost, poctivost, loajalita, účinnost a odpovědnost vůči našim zájmovým skupinám při všech činnostech Skupiny, a to vždy s absolutním dodržováním platné legislativy.
- Duch zdokonalování a neustálého zlepšování profesního výkonu s trvalým zaměřením na dokonalost.

- Transparentnost při šíření adekvátních, pravdivých, podložených a úplných informací.
- Vytváření hodnot s neustálým hledáním udržitelné rentability a růstu.
- Trvalá podpora kvality, inovací, bezpečnosti a ochrany životního prostředí, ke kterým jsme se zavázali.

Tyto hodnoty jsou základem, na němž spočívá tento Kodex, a vytvářejí obecná pravidla chování, která musí dodržovat všichni zaměstnanci Skupiny OHL při svých profesních činnostech.



## 4. Pravidla chování

### 4.1 Základní zásady chování

#### **Dodržování zákonů**

Všechny osoby, které pracují ve Skupině OHL, musí při rozvíjení svých profesionálních aktivit přísně dodržovat právní předpisy platné ve všech zemích, kde Skupina OHL působí.

Jednání vedoucího pracovníka v rozporu s právními normami, či pokyny nebo příkazy jím vydané v rozporu s právními normami, nezbavují zaměstnance, kteří by takovéto pokyny či příkazy plnili, zodpovědnosti.

Žádný příkaz, který by byl v rozporu s právními předpisy, nesmí být uposlechnut. Zaměstnanci mohou, zcela důvěrně, prostřednictvím ustanovených komunikačních kanálů, existenci takovýchto příkazů nahlásit.

Každá osoba podléhající tomuto Kodexu, která by byla obviněna, nebo proti níž by bylo vedeno trestní stíhání v souvislosti s činností spojenou s její pracovní aktivitou, musí co nejrychleji uvědomit Ředitele dodržování.

### Čestnost a etika

Čestnost a etika, jak v oblasti osobní, tak v profesionální, jsou hlavními a nezbytnými aktivy Skupiny OHL. K chování členů Skupiny nepatří podvodné jednání ani neoprávněné výhody.

Proto by všichni, kteří tvoří Skupinu, měli vykonávat svou činnost s objektivitou, profesionalitou a čestností.

### Dodržování lidských práv

Při veškerých činnostech budou jak Skupina OHL, tak i osoby, které ji tvoří, přísně dodržovat lidská práva a občanské svobody obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv Organizace spojených národů.



## 4.2 Všeobecná pravidla chování

### Podpora dobré pověsti Skupiny

Skupina OHL má solidní pověst díky svým rozsáhlým zkušenostem a díky spolehlivému a oddanému technickému týmu zavázanému k hodnotám a know-how, jež tvoří kulturu OHL.

Všichni účastníci se podílejí na úkolu posilování dobrého jména Skupiny a všichni nesou odpovědnost za zajištění této dobré pověsti.

### Loajalita vůči Skupině a střety zájmů

Skupina se vždy snaží chránit zájmy všech subjektů zapojených do rozvíjení aktivit a zavádí příslušná opatření a postupy pro identifikaci a řešení možných střetů zájmů. Všechny osoby tvořící tuto Skupinu budou dbát pouze zájmů společnosti a zdrží se tedy jakékoli soukromé činnosti nebo činnosti, která by sledovala pouze soukromé zájmy, jež by mohly způsobit vznik střetu zájmů. Pokud by se i přesto tak stalo, musí na takovou okolnost upozornit Ředitelství dodržování, umožnit její včasné odhalení a



aktivně se podílet na jejím řešení.



#### 4.3 Mezilidské vztahy ve Skupině

##### **Pracovní prostředí**

OHL se snaží o vytváření pracovního prostředí, kde vládne důvěra a úcta k lidské důstojnosti, srdečnost a snaha o týmovou práci. Skupina výslovně zakazuje zneužívání moci a jakékoli jiné chování, které by mohlo vyvolat zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí.

Každý z členů Skupiny OHL bude přispívat k zachování příjemného, klidného a bezpečného pracovního prostředí, které bude povzbuzovat k tomu, aby ze sebe vydali to nejlepší.

##### **Rovné příležitosti a nediskriminace**

Skupina OHL zaručuje rovné příležitosti a zavazuje se poskytovat prostředky na pomoc všem svým zaměstnancům k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji. Rovněž nebude trpět žádnou diskriminací na základě pohlaví, rasy, sexuální orientace, náboženského vyznání, politického přesvědčení, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení nebo jiných okolností, které by mohly být zdrojem diskriminace.

Osoby tvořící Skupinu budou podporovat zásady rovných příležitostí a nediskriminace a budou pomáhat při vytváření různorodého a integračního pracovního prostředí.

##### **Rozmanitost**

Skupina OHL pracuje na integraci rozmanitosti a komplexnosti svých lidských zdrojů a zároveň zajišťuje kolektivní uplatnění stejných vnitropodnikových předpisů.

Na druhé straně, od všech členů tvořících Skupinu se očekává respektování rozmanitosti, aktivní přístup k

integraci a podpora silné firemní identity.

### **Profesní rozvoj a vzdělávání**

Skupina OHL se zavazuje poskytovat prostředky na podporu vzdělávání, odbornou přípravu a aktualizaci znalostí a dovedností lidí působících ve Skupině s cílem usnadnit jejich zaměstnatelnost a profesní růst a poskytnout vyšší hodnotu pro zákazníky, akcionáře a společnost.

Na druhé straně, zaměstnanci Skupiny se budou v potřebném rozsahu účastnit vzdělávacích programů a budou pracovat na dosažení jejich maximálního využití. Uvedené programy budou mít za cíl jednak získávání znalostí, které umožní profesní rozvoj zaměstnanců Skupiny, a jednak vzdělávání v oblasti všech druhů rizik spojených s jejich příslušnými činnostmi a v oblasti opatření k prevenci těchto rizik, která za tímto účelem Skupina zavedla.



### **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Bezpečnost a ochrana zdraví v pracovním prostředí jsou zásadními aspekty pro Skupinu OHL, která se zavazuje poskytovat potřebné prostředky k minimalizaci rizik na pracovišti, a to jak pro vlastní zaměstnance Skupiny, tak i pro zaměstnance subdodavatelů.

Všichni zaměstnanci OHL budou aktivně zajišťovat vytváření a udržování bezpečného pracovního prostředí v plném souladu s platnými právními předpisy na místech, kde vykonávají svou činnost, a budou zavádět nezbytná preventivní opatření k vytvoření nejlepších možných podmínek pro bezpečnost a zdraví při práci.

### **Vymýcení dětské a nucené práce**

Skupina OHL schvaluje a podporuje dodržování lidských

práv a vyhýbá se spolupráci s takovými organizacemi, které je porušují. Proto se zavazuje dodržovat veškerá ustanovení, která budou vydána v této oblasti Mezinárodní organizací práce (ILO) a iniciativou Global Compact Organizace spojených národů.

Stejně tak všichni členové Skupiny budou prosazovat plnění těchto ustanovení se zvláštním důrazem na ty oblasti, které souvisejí s dětskou a nucenou prací.

### **Právo na sdružování**

Skupina OHL podporuje a respektuje právo na sdružování a kolektivní vyjednávání v pracovní oblasti.

### **Ochrana osobních údajů a důvěrných informací**

Skupina OHL požaduje od svých zaměstnanců, klientů a třetích stran osobní údaje potřebné pro řádné řízení podniku a plnění stávajících právních předpisů. Skupina rovněž má, nebo může mít, přístup k informacím obchodního charakteru vztahujícím se ke klientům, dodavatelům, možným konkurentům a třetím stranám. Informace neveřejného charakteru jsou považovány za soukromé a důvěrné, a proto jsou uplatňovány mechanismy potřebné k jejich vhodnému zpracování a k zachování jejich celistvosti, dostupnosti a důvěrnosti. Zaměstnanci Skupiny, kteří mají k těmto údajům přístup, je budou chránit, zajistí jejich důvěrnost a nesmí je zveřejnit, ani zneužít.



### **Používání a ochrana majetku a zdrojů Skupiny a třetích stran**

OHL nabízí zaměstnancům prostředky nezbytné k výkonu jejich profesní činnosti a poskytuje prostředky pro zajištění jejich adekvátní ochrany a péče.

Každý jednotlivec Skupiny je odpovědný za řádné použití a

ochranu majetku a zdrojů poskytnutých společností. Mezi ně patří duševní vlastnictví (vlastní nebo třetích stran), zařízení, vybavení a finanční prostředky Skupiny.

Informační či komunikační zařízení a systémy, které Skupina nabízí svým vedoucím pracovníkům a zaměstnancům, musí být využívány výhradně za účelem vykonávání jejich pracovních činností. Politika Skupiny OHL týkající se využití telematických prostředků a informačních systémů vždy detailně určí nedovolené použití.

Firemní informační systémy nesmí být využívány k osobním účelům, s výjimkou případů zohledněných v příslušných zákonech platných v daném okamžiku, ani nesmí být využívány k poškození nebo zničení informačních systémů třetích stran.

Použití externích souborů nebo programů může představovat pro bezpečnost Skupiny vážná rizika a/nebo porušení duševního vlastnictví, pokud nebyla získána odpovídající licence nebo autorizace. Z těchto důvodů se zakazuje používání neautorizovaného softwaru a stahování či jiné počínání nesoucí s sebou riziko, že by do sítě Skupiny mohl vniknout virus či jakýkoli jiný prvek ohrožující informační bezpečnost, a které by navíc mohlo znamenat porušování práv k duševnímu vlastnictví.

Všichni zaměstnanci Skupiny se zavazují, že budou respektovat duševní vlastnictví jiných osob (patenty, užité vzory, značky a ostatní práva), přičemž budou v každém případě požadovat příslušné licence nebo autorizace od oprávněných držitelů těchto práv.



## 4.4 Tržní vztahy

### **Kvalita a inovace**

Ve Skupině OHL dennodenně pracujeme na tom, abychom dosáhli nejvyšší úrovně kvality svých produktů a služeb. K tomuto účelu nabízí Skupina svým zaměstnancům nejlepší a nejmodernější technické znalosti, nejlepší možné technologie a materiální prostředky, a podporuje zapojení zaměstnanců do dynamiky inovace.

Každý zaměstnanec Skupiny je zodpovědný za správné použití a ochranu majetku a zdrojů, které mu Skupina poskytla pro vykonávání kvalitní a inovativní práce.

Na druhé straně, osoby tvořící Skupinu budou na tomto cíli spolupracovat s náležitou profesionalitou, angažovaností a iniciativou.



### **Transparentnost a přesnost informací**

OHL se zavazuje předávat úplné a pravdivé informace o společnostech Skupiny, což umožní akcionářům, analytikům a dalším zainteresovaným stranám, aby si o Skupině utvořili objektivní názor.

A OHL se rovněž zavazuje spolupracovat s dozorčími nebo inspekčními orgány nebo subjekty ve všem, o co bude požádána, za účelem usnadnit správný dohled. Zaměstnanci Skupiny by měli dbát na to, aby veškeré finančně významné operace učiněné jménem společnosti byly jasně a přesně uvedeny v příslušných účetních výkazech, které jsou věrným zobrazením provedených transakcí. Je nutné přísně dodržovat účetní standardy a principy, zpracovávat komplexní a přesné finanční zprávy a provádět vhodné vnitřní kontroly a postupy, které zajistí, aby vypracování účetních a finančních zpráv bylo v souladu se zákonem, s nařízeními a požadavky vyplývajícími z jejího kótování na trzích s cennými papíry.

Chování směřující k vyhýbání se daňovým povinnostem,

nebo k získání výhod na vrub Daňové správy, Správy sociálního zabezpečení a podobných orgánů, je výslovně zakázáno.



### **Řízení operací směřujících k zamezení nezákonných plateb**

Za účelem zamezení jakýchkoli nezákonných plateb musí být veškeré operace, které se provádějí s prostředky Skupiny, prováděny s náležitou péčí, musí být dodrženy požadované povinnosti obezřetnosti a v každém případě:

- Musí být spojena s firemním účelem nebo s činností, která je v souladu s aktivitami společenské odpovědnosti.
- Musí být řádně schválena.
- Musí být řádně zdokumentována a zaregistrována; musí být naprostá shoda mezi uvedeným účelem transakce a jejím skutečným účelem.
- Musí být zajištěn zákonný účel provedených plateb, přičemž musí být potvrzeno skutečné vlastnictví účtů, na které jsou platby převáděny, a toto se musí vždy shodovat s údaji příslušných třetích stran, o které se v daném případě jedná.
- Musí existovat rozumný poměr mezi zaplacenou finanční částkou a obdrženou službou nebo zakoupeným výrobkem.

Zvláštní pozornost bude věnována výjimečným platbám nezahrnutým v příslušných dohodách či smlouvách.



### **Důvěrnost**

Informace jsou jedním z nejdůležitějších aktiv Skupiny při řízení její činnosti.

Všechny osoby tvořící Skupinu budou používat tento prostředek s největší opatrností a zachovají jeho integritu, důvěrnost a dostupnost, a zároveň budou minimalizovat rizika vyplývající z jejich šíření a zneužití, a to jak interně, tak i externě.

### **Dodržování volné soutěže a chování na trhu**

Skupina OHL se zavazuje soutěžit na trzích a je odhodlána podporovat volnou soutěž na konkurenčním trhu ve prospěch společenství a uživatelů, jakož i k plnění příslušných zákonů v tomto ohledu v různých zemích, kde působí, a vyhnout se jakékoliv činnosti, která by znamenala zneužití nebo porušení volné soutěže.

Zaměstnanci Skupiny se budou vyhýbat jakémukoliv jednání, které by mohlo představovat zneužití nebo nezákonné omezování volné soutěže.

A rovněž budou při účasti Skupiny na výběrových řízeních, konkurzech a veřejných soutěžích dodržovány zásady jednání potřebné pro zajištění dodržování volné tvorby cen vyplývající z praktik při uvedených aktivitách a obecně zásady dodržování platné legislativy.

### **Dodavatelsko-odběratelské vztahy**

Postupy při výběru dodavatelů zboží a služeb pro Skupinu jsou založeny na podmínkách nestrannosti a objektivitě.

Všichni zaměstnanci Skupiny musí v těchto postupech uplatňovat nezbytná kritéria kvality, včasnosti, nákladů a udržitelnosti, a musí vždy jednat v nejlepším zájmu Skupiny. Rovněž musí mezi dodavateli zboží a

poskytovateli služeb šířit tento Kodex za účelem lepšího uplatňování zásad v něm obsažených.

V oblasti soukromých obchodních vztahů je zakázáno nabízet jakoukoli formu nezákonné výhody osobám jiných společností zodpovědným za nákup či nasmlouvání zboží nebo služeb, za účelem, aby tyto osoby porušily své povinnosti a upřednostnily nákup našich služeb nebo výrobků před jiným konkurentem.

Rovněž je zakázáno dávání dáreků, pozorností nebo uskutečňování pozvání zaměstnancům nebo vedoucím pracovníkům jiných společností v souladu s ustanovením politiky Skupiny, která upravuje tyto aspekty.



### **Prevence praní špinavých peněz a financování terorizmu**

Zaměstnanci Skupiny OHL budou dodržovat povinnosti zákonné a profesionální povahy, které by mohly v každém případě vyplývat z provádění profesních činností, které vykonávají. OHL rovněž vyjadřuje svůj pevný závazek k hodnotám a zásadám uvedeným v tomto Etickém kodexu. Při rozvíjení svých vztahů s klienty, dodavateli, společníky, konkurenty a ostatními třetími stranami nebo se zájmovými skupinami nebude tolerovat provádění praktik, které by mohly být považovány za nezákonné.

A zaměstnanci OHL budou především věnovat zvláštní pozornost prevenci chování, které by se mohlo týkat praní špinavých peněz a financování terorizmu. Za tímto účelem budou uplatňována opatření řádného úsilí (identifikace klienta), informací a vnitřní kontroly, která byla za tímto účelem stanovená, a poskytnou maximální spolupráci kompetentním úřadům.



## 4.5 Vztah s veřejností

### **Ochrana životního prostředí a uspořádání území**

OHL je pevně zavázána k ochraně, zachování a zlepšování životního prostředí a přírodního bohatství, a proto provádí své aktivity za následujících předpokladů:

- Efektivita spotřeby zdrojů
- Minimální negativní dopad na životní a sociální prostředí
- Prevence znečištění
- Ochrana ekosystémů, historického, kulturního a archeologického dědictví a socioekonomického prostředí.

Skupina rovněž formuluje příslušné mechanismy a environmentální systémy řízení, podporuje aktivity V+V+i, které zlepšují procesy, poskytuje potřebné prostředky a zajišťuje vhodné vzdělávání svých zaměstnanců a spolupracovníků v oblasti vhodného environmentálního řízení, s tím spojených rizik a v oblasti optimální správy přírodního dědictví.

Zaměstnanci Skupiny musí, sami za sebe, chránit a respektovat životní prostředí při uplatnění výše uvedených předpokladů, přičemž musí dodržovat interní a externí předpisy, které by se k dané oblasti vztahovaly, musí přispívat svými získanými znalostmi a provádět neustálou kontrolu a zlepšování při vykonávání různých aktivit, na kterých se podílejí.

Při vykonávání aktivit společností Skupiny OHL musí všichni zaměstnanci nekompromisně dodržovat zákony a jiné předpisy obecného charakteru, které chrání životní prostředí, a rovněž musí dodržovat předpisy týkající se právní a zákonné bezpečnosti stanové v daných případech.



Činnosti, které Skupina vykonává a které se týkají podpory, provádění nebo technického dozoru na stavbách v bytové výstavbě, na stavbách nebo při výstavbě budov, budou prováděny s maximálním dodržováním urbanistické a správní legislativy, která je pro dané případy platná.



### **Korupce, úplatkářství a zneužití pravomoci**

Vedoucí pracovníci a zaměstnanci, stejně jako jakékoli externí osoby poskytující služby Skupině, se musí ve svých vztazích s orgány veřejné správy, a to jak s národními, tak ze třetích zemí, i s mezinárodními organizacemi, a rovněž s jinými soukromými osobami, chovat tak, aby nezavdávali popud státním úředníkům, úřadům nebo soukromým osobám, k porušení jejich povinností o nestrannosti nebo jakéhokoliv právního předpisu.

Z této povinnosti vyplývá:

- Absolutní zákaz nabízet jakémukoli státnímu úředníkovi, úřadu nebo soukromé osobě, přímo či nepřímo, jakýkoliv druh pozornosti, odměny nebo jakýkoliv jiný druh odměny nebo nezákonné výhody za účelem, aby porušil své povinnosti a aby upřednostnil jakoukoliv společnost Skupiny. Zákaz se vztahuje také na případ, kdy by se vyhovělo předchozí žádosti státního úředníka, úřadu nebo soukromé osoby.
- Zákaz jakéhokoliv jednání nebo činnosti, která by měla za úkol nezákonně ovlivnit chování státního úředníka nebo úřadu za účelem přijmout či nepřijmout rozhodnutí, které by mohlo upřednostňovat jakoukoliv společnost Skupiny.
- Zákaz přijmout, vyžadovat nebo připustit neoprávněnou výhodu jakékoliv povahy za účelem upřednostnit vůči třetím stranám toho, kdo takovou výhodu poskytuje, nebo od koho je očekáván prospěch nebo výhoda vyplývající z nesplnění jeho povinností.

Naše Skupina nepřipustí žádné poskytování darů, pozvání či pozorností úřadům, státním úředníkům nebo

soukromým osobám, které by převyšovalo kritéria stanovená v Antikorupční politice...

Tento zákaz se vztahuje i na rodinné příslušníky těchto osob a na osoby s přátelskými vazbami se státními úředníky, úřady nebo soukromými osobami.



### **Závazek vůči společnosti a mecenášství**

Závazek Skupiny vůči společnosti je zakotven v rozvoji a podpoře iniciativ zaměřených na zlepšení kvality života lidí v oblastech, kde působí, a v místě její podnikatelské činnosti. Tento závazek je uskutečňován prostřednictvím sociálně zaměřených akcí, sponzorství a mecenášství, jejichž řízení je náležitě zpracováno, s tím, že v každém konkrétním případě musí být výslovný písemný souhlas dle vnitřních předpisů Skupiny.

Od zaměstnanců Skupiny se očekává proaktivní a participační jednání v souladu s tímto závazkem vůči společnosti, zejména v oblasti sociálních akcí. Sponzorství, mecenášství, či jiné akce v oblasti sociální činnosti, které by byly podporovány jakýmkoliv zaměstnancem Skupiny, musí být uskutečňovány v souladu s platnými vnitropodnikovými předpisy a musí být prováděny transparentním způsobem, nesmí se provádět za účelem dosažení zisku či osobního postupu jakékoli osoby v organizaci či za účelem ovlivnění neustrannosti státního úředníka, úřadu nebo soukromé osoby.

Tyto akce se nesmí v žádném případě používat jako akce volební kampaně nebo jako prostředek k utajenému podplacení státních úředníků, úřadů nebo soukromých osob.



## 5. Sledování a kontrola

Každý ze zaměstnanců zavázaných tímto Kodexem je povinen seznámit se s jeho obsahem a hodnotami, na kterých se zakládá. Taktéž je povinen dodržovat tento Kodex a pomáhat při jeho dodržování ostatním členům týmu.

Tento Kodex je dynamický a otevřený všem. Jakýkoliv návrh na zlepšení, jakákoliv pochybnost nebo kritika se musí oznámit Výboru pro audit, dodržování a společenskou odpovědnost firem, který je příslušným orgánem majícím za úkol dbát na dodržování tohoto Kodexu, pomáhat k jeho šíření a k specifickému vzdělávání potřebnému pro jeho správné uplatnění.

Důležitost, jakou má dodržování Etického kodexu v rámci činností Skupiny, vyžaduje, aby k dosažení tohoto cíle byly uplatněny veškeré potřebné materiální a lidské zdroje.

### **Výbor pro audit, dodržování a sociální odpovědnost firem**

Výbor pro audit, dodržování a sociální odpovědnost firem (dále také jako Výbor) je orgánem pověřeným, prostřednictvím Ředitelství dodržování, zaváděním modelu prevence trestních rizik Skupiny OHL a jeho neustálým zlepšováním. Za tímto účelem Ředitelství dodržování vypracuje a bude udržovat aktuální mapu trestních rizik Skupiny OHL a navrhne Výboru opatření a kontroly, které bude považovat za potřebné pro zlepšení modelu prevence trestních rizik.

Pro kontrolu fungování a dodržování uvedeného systému má Výbor pro audit, dodržování a sociální odpovědnost firem k dispozici autonomní iniciativní a kontrolní pravomoci.



### **Komunikační etický kanál**

Vedoucí pracovníci a zaměstnanci OHL mají povinnost ohlásit nezákonná jednání, porušení pravidel a nedodržování, o kterých by věděli. Tyto informace, kromě toho, že slouží k odhalení případného nesprávného chování, představují také nezbytný nástroj, aby Etický kodex dosáhl maximální platnosti, a také nástroj pro neustálé zlepšování našeho systému prevence a standardů kvality. Žádný pracovník by neměl mít za to, že jedná v zájmu společnosti, když skrývá skutečnost nebo událost, která porušuje zákon nebo Etický kodex.

Činnost Skupiny OHL může odhalit nové konflikty a etická dilemata, v nichž není vždy snadné uplatnit ustanovení tohoto Kodexu. Tyto pochybnosti musí být předloženy k vyřešení Výboru pro audit, dodržování a společenskou odpovědnost firem prostřednictvím kanálů za tímto účelem ustanovených.

Výbor pro audit, dodržování a společenskou odpovědnost firem spravuje Komunikační etický kanál Skupiny OHL a rozhoduje o něm, aby všichni zaměstnanci a další zájmové skupiny mohli vznášet dotazy ohledně profesionálních praktik nebo nahlásit případné jeho porušení nebo zneužití, s tím, že je zaručena důvěrnost všem těm, kteří Komunikační etický kanál použijí.

Stejně tak budou nahlášené stížnosti podrobeny detailní analýze případných porušení Kodexu, s ohledem na osoby, které by mohly být do těchto porušení údajně zapojeny, a bude dohlížet na to, aby nedošlo k žádným odvetným opatřením proti osobám, které v dobré víře učinily oznámení o porušení Kodexu, v souladu s ustanovením v postupu, který upravuje jeho fungování.

Komunikační etický kanál je přístupný přes webové rozhraní a obyčejnou poštou na následujících adresách:

- Intranet: Moje OHL-Etický kanál
- <http://www.ohl.es/en/commitment/ethical-channel/>
- Komunikační etický kanál Skupiny OHL  
Ředitelství dodržování  
Pº de la Castellana, 259D Torre Espacio. 28046 Madrid,  
Španělsko

### **Disciplinární sankce**

Lze stanovit další doplňující specifické předpisy nebo předpisy, které rozpracovávají tento Etický kodex, jež budou obsahovat určitá nápravná opatření v případech jeho nedodržení.

Skupina OHL uplatní zákonná nebo disciplinární opatření, která bude považovat za adekvátní, vždy v souladu s platnými zákony, aby zabránila porušování tohoto Etického kodexu.

Nevhodné jednání, které tudíž podléhá zákonným nebo disciplinárním sankcím, zasáhne nejen jedince, který porušil tento Kodex, ale i osoby, které svým jednáním nebo opomenutím takové jednání schválily nebo o něm věděly a nesnažily se o jeho okamžitou nápravu.



## **6. Platnost**

Tento Etický kodex nabývá účinnosti pátým pracovním dnem po datu jeho schválení Správní radou Skupiny OHL a zůstává v platnosti, dokud tato Správní rada neschválí jeho aktualizaci, revizi nebo zrušení. Kodex bude revidován a aktualizován s periodicitou, kterou rovněž stanoví Správní rada. Případné revize a aktualizace budou v souladu se závazky přijatými Skupinou OHL v oblasti společenské odpovědnosti firem a dobrého řízení a v každém případě

budou v souladu se změnami, ke kterým by došlo v činnostech prováděných Skupinou a v platné legislativě, která by se k dané oblasti vztahovala.





**OHL**

[www.ohl.es](http://www.ohl.es)